

4 momentos, 16 actividades. Tú eliges en cuál deseas participar en cada horario.

	Actividad 1	Actividad 2	Actividad 3	Actividad 4
Momento 1 8:30 a.m. a 9:35 a.m.	Oportunidad para el Líder de Desarrollo de Talento en tiempos de cambio: responde con resiliencia y consolídase como estrategia en la organización.	Cuando el tiempo apremia y la expectativa es alta. Estrategias ágiles para el desarrollo de talento.	Caso de éxito en e-Learning: cómo se logró que personal disperso geográficamente le perdiera el miedo a la pantalla.	Inteligencia Artificial al alcance de todos: recrea escenarios laborales para mejorar el aprendizaje y el feedback.
Momento 2 9:45 a.m. a 10:40 a.m.	¡Construye tu resiliencia! Estrategias para superar obstáculos en épocas de incertidumbre.	Microlearning en tu organización: cómo transmitir aprendizajes clave a tus colaboradores de manera eficaz y efectiva.	Prepara a los líderes para fomentar el bienestar de sus colaboradores. La experiencia de "La mejor empresa para trabajar en México" según Great Place to Work® México.	Evalúa y demuestra el Retorno sobre la Inversión (ROI) aún en proyectos con presupuesto reducido.
Momento 3 10:55 a.m. a 11:50 a.m.	Entorno económico después del Covid-19 y lo que esperan los empresarios del área de Recursos Humanos y Desarrollo de Talento.	Capacitación de impacto: descubre el poder de combinar experiencias de aprendizaje.	Cambio de Mindset: cómo fomentar que los líderes impulsen a sus equipos y los preparen para lo que viene.	De presencial a virtual: ¿conversión, evolución o transformación? Experiencias de empresas que han recorrido el camino.
Momento 4 12:00 p.m. a 1:00 p.m.	Diálogo de Mujeres Millennials: una nueva generación para el Desarrollo de Talento de las organizaciones.	Diseño de Experiencias de Aprendizaje LXD - la nueva forma de crear eLearning centrado en el participante.	Mindfulness en las organizaciones: por qué las emociones sí pertenecen al lugar de trabajo.	Transforma el desarrollo de SOFT-SKILLS con inteligencia artificial, video, gamificación y más.